



YAKAMOZ 2026

Yıllık Bildiri ve Etki Raporu Lansmanı

18 Mayıs Uluslararası Denizci Kadınlar Günü Kutlaması ve Bildiri Yayını

ANA MESAJ

Denizcilik insanlıkla başlar.
Denizcilik emek ister.
Güvenli gelecek ise ancak birlikte kurulur.

DÜZENLEYİCİ

Kadın Mühendis Komisyonu
TMMOB GEMİMO | Yakamoz 2026

Lansman Duyurusu

Yakamoz 2026 Yıllık Bildirisi ve Etki Raporu

Yakamoz 2026 Yıllık Bildirisi ve Etki Raporu bu yıl ilk kez yayımlanıyor. 18 Mayıs, yalnızca bir kutlama günü değil; yıllık etki, ortak akıl, saha gözlemi ve gelecek hedefimiz ile her yıl bu vizyonla ele alınacak.

Yakamoz 2026 kapsamında hazırlanan Yıllık Bildiri ve Etki Raporu, 18 Mayıs Uluslararası Denizci Kadınlar Günü vesilesiyle; Yakamoz'un kuruluşundan bugüne taşıdığı mesleki dayanışma hafızasını, 18 Mayıs'ın IMO tarafından ortaya konulan küresel vizyonunu, 2025-2026 döneminde öne çıkan faaliyet ve saha gözlemlerini ve 2026-2027 dönemine uzanan hedef yaklaşımını aynı çatı altında bir araya getirir.

Bu rapor, kadın denizcilerin görünürlüğüne destekleyen güçlü temelini korurken, denizcilikte daha geniş bir insan meselesine de temas eder: meslekte kalıcılık, güvenli çalışma kültürü, yaşam dengesi, gençlerin beklentileri, tükenmişlik, sürekli erişilebilirlik baskısı ve insan onuruna yakışır çalışma ortamları.

Yakamoz 2026'nın çağrısı nettir: İnsan için denizciliği daha yaşanabilir, güvenli, adil ve sürdürülebilir hale getirmeliyiz.

18 Mayıs 2026 Uluslararası Denizci Kadınlar Günü vesilesiyle, Yakamoz 2026 Yıllık Bildirisi ve Etki Raporu'nu tüm meslektaşlarımızın, sektörümüzün ve kamuoyunun bilgisine sunarız.

Başta tüm Emekçi Kadınlarımız olmak üzere, tüm Denizci Kadınların Uluslararası Denizci Kadınlar Günü'nü kutlarız.

Açılış Bildirisi

Denizcilik insanda başlar, insanla yaşar.

Kadın, bugün toplumda olması gereken yerdedir.

Kadın yaratıcıdır, üreticidir, kurucudur. Toplumda, ailede, bilimde, mühendislikte, yönetimde, denizde ve karada var olmuş; yönetici, lider, öğretici, karar verici ve yol açıcı olarak sayısız başarıya imza atmıştır. Bugün artık kadının varlığını ispat etme zamanı değil; kadın ve erkek birlikte, huzurlu, güvenli, hakların konuştuğu, eşitlikçi ve el ele çalışma ortamları yaratma zamanıdır.

Mesleklerin cinsiyetten bağımsız olduğu gerçeği, toplumun tüm damarlarına kadar işlemelidir. İnsan olmanın temel hakları; her meslekte olduğu gibi denizcilikte de gözetilmeli, insan onuru, mesleki saygı, güvenli çalışma ortamı, bilgi, liyakat ve emek her şeyin önünde tutulmalıdır.

Denizci ne demektir?

Denizci denizciliği meslek edinmiş kişidir; zorlukla baş eden, disiplinle çalışan, bilgiye ve kurala bağlı kalan, doğaya, insana, gemisine, ekibine ve mesleğine sorumluluk duyan kişidir. Denizci yalnızca denize çıkan değil; denizin kültürünü, sabrını, dayanıklılığını ve vicdanını taşıyan insandır.

Denizci kadın ne demektir?

Denizci kadın tanımı için bakınız: denizci. Çünkü denizcilik, cinsiyetle değil; bilgiyle, emekle, karakterle, sorumlulukla ve mesleki yeterlilikle yapılır.

Bugün çocuk yetiştirirken dilimizde gösterdiğimiz hassasiyeti, özeni ve farkındalığı; mesleki eşitlik ve kültür gerekliliklerince toplumda ve çalışma hayatında da aynı kararlılıkla, aynı özen ve hassasiyetle büyütmek zorundayız. Çocuklarımıza adil olmayı, saygılı olmayı, paylaşmayı ve kimseyi dışlamamayı öğretirken; mesleki yaşamda da aynı dili ve aynı sorumluluğu sahiplenmeliyiz; gelişmeyi ve geliştirmeyi ortak hedef edinmeliyiz.

Bilgi kazanır, bilgi kazandırır.

Bugün dünya denizciliğinde Just Culture, insan faktörü, psikolojik güvenlik, taciz ve zorbalığın önlenmesi, emniyet kültürü, mesleki yeterlilik ve sürdürülebilir kariyer başlıkları daha görünür hale gelmektedir. Denizcilikte artık yalnızca çalışmak değil; mesleği bilmek, kuralı bilmek, hakkı bilmek, sorumluluğu bilmek ve birbirine güvenen ekipler kurmak esastır.

2026 ÇAĞRISI

Yakamoz 2026, kadınların başarılarını anlatmanın ötesine geçerek; kadın ve erkek tüm denizciler için daha güvenli, daha adil, daha bilinçli ve daha insani çalışma ortamları kurma çağrısıdır.

Bölüm 1

Yakamoz'un Kuruluşu

Denizcilikte görünürlükten mesleki dayanışmaya uzanan yolculuk

Yakamoz, bir güne sığan farkındalık çalışması değil; denizcilikte bilgiye, emeğe, liyakate, güvenli ve adil çalışma ortamlarına sahip çıkan kalıcı bir mesleki dayanışma hafızasıdır.

Yakamoz'un doğuşu, denizcilik mesleğinde kadınların görünürlüğünü artırma arzusunun ötesinde, somut bir ihtiyaca çözüm üretme iradesiyle başlamıştır. İlk çalışmalar, TMMOB Gemi Makineleri İşletme Mühendisleri Odası çatısı altında yer alan üye denizci kadınların, özellikle kız öğrencilerin staj problemlerine çözüm oluşturabilmek amacıyla bir araya gelmesiyle şekillenmiştir.

Bu başlangıç, kısa sürede yalnızca öğrencilerin staj sorununu gündeme taşıyan bir çaba olmaktan çıkarak; kadın denizcilerin eğitim, mesleğe erişim, denizde ve karada çalışma hayatı, temsiliyet, dayanışma ve meslekte kalıcılık başlıklarını kapsayan daha geniş bir yol haritasına dönüşmüştür.

Yakamoz 2016 - Deniz ve Kadın başlığıyla başlayan bu yolculuk; TMMOB GEMİMO'nun yanı sıra İMEAK Deniz Ticaret Odası, TMMOB Gemi Mühendisleri Odası, Türkiye Denizcilik Federasyonu, Armatörler Birliği ve WISTA Türkiye gibi denizcilik sektörünün önemli paydaşlarının desteğiyle genişlemiştir.

Çıkış noktası	Kurumsal zemin	Kalıcı değer
Kız öğrencilerin staj problemlerine çözüm arayan mesleki dayanışma.	TMMOB GEMİMO çatısı altında başlayan ve sektör paydaşlarıyla genişleyen yapı.	Bilgi, liyakat, emek, güvenli çalışma kültürü ve eşit fırsat çağrısı.

Bugün Yakamoz, kadınların denizcilikte "var olduğunu" anlatmanın ötesinde; bilgi, emek, liyakat, mesleki yeterlilik, güvenli çalışma kültürü, eşit fırsatlar ve birlikte üretme anlayışını savunan kurumsal bir mesleki platformdur.

Bölüm 2

Uluslararası Denizci Kadınlar Günü ve IMO

Resmî uluslararası zemin, amaç, vizyon ve ilk uygulamalar

2021	18 Mayıs 2022	SDG 5	2026
IMO Genel Kurulu kararı	İlk küresel kutlama	Toplumsal cinsiyet eşitliği	Policy to Practice teması

18 Mayıs Uluslararası Denizci Kadınlar Günü, denizcilikte kadınların katkılarını görünür kılan, meslekte kalıcılığı ve eşit fırsatları destekleyen, aynı zamanda sektörün daha kapsayıcı, güvenli ve sürdürülebilir bir çalışma kültürüne yönelmesini hatırlatan küresel bir çağrıdır.

Resmî ilan ve ilk uygulama

Uluslararası Denizcilik Örgütü (IMO) Genel Kurulu, 2021 yılında aldığı kararla 18 Mayıs'ı her yıl "International Day for Women in Maritime" olarak kutlanmak üzere ilan etmiştir. İlk kutlama 18 Mayıs 2022'de yapılmış; "Training-Visibility-Recognition: Supporting a barrier-free working environment" temasıyla eğitim, görünürlük ve tanınma başlıkları öne çıkarılmıştır.

IMO'nun kadın denizcilik vizyonu

IMO'nun kadın denizcilik alanındaki çalışmaları, Birleşmiş Milletler 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve özellikle SDG 5 - toplumsal cinsiyet eşitliği hedefi ile doğrudan bağlantılıdır. Bu vizyon, yalnızca kadınların sektöre girişini değil; meslekte kalıcılığını, karar alma mekanizmalarında temsilini ve çalışma ortamlarında güvenli, destekleyici ve kapsayıcı bir kültürün yerleşmesini hedefler.

Tarih / Dönem	Gelişme
1988	IMO'nun kadın denizcilik ve kapasite geliştirme programı başladı.
2021	IMO Genel Kurulu, 18 Mayıs'ın her yıl Uluslararası Denizci Kadınlar Günü olarak kutlanmasına ilişkin kararı kabul etti.
18 Mayıs 2022	İlk kutlama "Training-Visibility-Recognition" temasıyla yapıldı.
2024-2025	IMO-WISTA Women in Maritime Survey çalışmaları, kadınların sektördeki oranı ve karşılaştığı engelleri izlemek için güncellendi.
18 Mayıs 2026	Tema: "From Policy to Practice: Advancing Gender Equality for Maritime Excellence".

2026 TEMASI

From Policy to Practice yaklaşımı, eşitlik ve kapsayıcılık başlıklarının politika metinlerinde kalmaması; işe alım, eğitim, vardiya ve yaşam düzeni, terfi, liderlik, emniyet kültürü ve günlük çalışma ilişkileri içinde uygulamaya dönüşmesi gerektiğini hatırlatır.

Bölüm 3

Yakamoz ve 18 Mayıs: Ortak Anlam

Yerel mesleki hafızadan küresel çağrıya uzanan bağ

Yakamoz'un kökü	18 Mayıs'ın çağrısı	Ortak hedef
Genç kadın denizci adaylarına, mesleki dayanışmaya ve sektör içinde kalıcı farkındalığa dayanır.	Kadınların denizcilikteki katkılarını görünür kılmayı; işe alım, kalıcılık ve sürdürülebilir istihdamı desteklemeyi hedefler.	Bilgiye, emeğe, liyakate, güvenli ve adil çalışma ortamlarına sahip çıkan insan odaklı denizcilik kültürü.

Yakamoz'un Türkiye denizciliği içindeki yolculuğu ile 18 Mayıs'ın IMO tarafından ortaya konulan küresel vizyonu aynı noktada buluşmaktadır: kadın denizcilerin katkılarını görünür kılmak, meslekte kalıcılığı desteklemek, genç kuşaklara yol açmak ve denizcilikte güvenli, saygılı, kapsayıcı çalışma ortamlarını güçlendirmek.

Bu nedenle Yakamoz'un 18 Mayıs mesajı, "denizcilikte kadın" temasının ötesine geçer.

Kadın toplumda olması gereken yerdedir; yaratıcıdır, üreticidir, kurucudur, yönetici ve liderdir.

Bundan sonraki sorumluluk, kadın ve erkek tüm meslektaşlar için huzurlu, güvenli, hakların konuştuğu, eşitlikçi ve el ele çalışma ortamları yaratmaktır.

Başlık	Yakamoz yaklaşımı
Görünürlük	Kadın denizcilerin, mühendislerin, öğrencilerin ve sektör profesyonellerinin emeğini ve açtığı yolu görünür kılmak.
Kalıcılık	Mesleğe giriş kadar meslekte kalmayı, gelişmeyi, ilerlemeyi ve liderliğe uzanan yolları desteklemek.
Güvenli kültür	Taciz, zorbalık, ayrımcılık ve dışlayıcı tutumlara karşı insan onurunu ve güvenli çalışma ortamlarını önelemek.
Ortak gelecek	Kadın ve erkek tüm denizciler için bilgiye, liyakate, adalete ve dayanışmaya dayalı bir denizcilik kültürü kurmak.

2026 YILI MESAJIMIZ

Yakamoz 2026, bu yıl ve gelecekteki 18 Mayıs'ları geçmişin başarılarını görünür kılan ve geleceğin sorumluluğunu birlikte üstlenen yıllık bir mesleki çağrı olarak konumlandırmaktadır.

Bölüm 4

Yakamoz'un Bugüne Kadar Ürettikleri

Etki özeti, dönüm noktaları ve saha gözlemleri

2016	5	200+	50+	2000+
Yakamoz: Deniz ve Kadın	Sempozyum oturumu	2016 katılımcı ölçeği	2021'e kadar konuşmacı	2021'e kadar sektör temsilcisi

Etki özeti

Yakamoz'un yolculuğu, kız öğrencilerin staj sorununa çözüm üretme iradesiyle başlamış; yıllar içinde kadın denizcilerin mesleki dayanışmasını, rol model görünürlüğünü, liderlik gelişimini ve sektör paydaşlarıyla ortak çalışma kültürünü güçlendiren sürdürülebilir bir yapıya dönüşmüştür.

- Görünürlük ve temsil: Kadın denizcilerin, mühendislerin, akademisyenlerin, zabitelerin, kaptanların, yöneticilerin ve sektör profesyonellerinin hikâyelerini ortak meslek hafızasına taşıdı.
- Öğrenci ve genç meslektaş odağı: Staj, mesleğe erişim ve ilk kariyer adımlarındaki sorunları gündeme taşıdı; gençlere rol model ve dayanışma zemini sundu.
- Paydaşlarla büyüyen yapı: Oda, birlik, federasyon, akademi, sektör temsilcileri ve sivil toplum paydaşlarının katkılarıyla genişleyen bir platforma dönüştü.
- Liderlik ve gelişim: Farkındalık üretmenin yanında, meslekte kalıcılık ve ilerleme başlıklarını güçlendirdi.
- Güvenli çalışma kültürü: Eşitlikçi, kapsayıcı ve insan onuruna saygılı çalışma ortamları için çağrı dili oluşturdu.

Dönem	Başlık	Etki / Rapor Notu
2016	Yakamoz: Deniz ve Kadın	Beş oturumlu ilk sempozyumla kadın denizcilerin başarı hikâyeleri, sorunları ve mesleki deneyimleri sektörle buluştu.
2016-2021	Süreklilik ve büyüme	50'den fazla konuşmacı ve 2000'den fazla sektör temsilcisine ulaşan bir mesleki organizasyon ölçeğine erişti.
2022	18 Mayıs Uluslararası Denizci Kadınlar Günü	IMO tarafından uluslararası literatüre kazandırılan 18 Mayıs Uluslararası Denizci Kadınlar Günü, düzenlenen festival ile kıymetli üyelerimiz, davetlilerimiz ve denizcilik okullarının katılımıyla kutlandı.
2023	Yönetici Yetiştirme Programı	18 Mayıs kapsamında görünürlükten liderlik gelişimine uzanan yeni bir evre güçlendi.
2025	18 Mayıs Yakamoz buluşması	GEMİMO Genel Merkezi'nde düzenlenen buluşma, sektör temsilcilerini ve denizci kadınları bir araya getirdi; mentorluk odağı öne çıktı.

2025-2026 SAHA GÖZLEMLERİ

2025-2026 döneminde yürütülen görüşmeler, etkinlik temasları ve genç meslektaşlardan alınan geri bildirimler; kadın denizcilerin görünürlüğü kadar, herkes için meslekte kalıcılık, güvenli çalışma ortamı, mentorluk ihtiyacı, kariyer sürekliliği ve denizcilik mesleğinin yaşam dengesi üzerindeki etkilerinin de daha güçlü biçimde ele alınması gerektiğini göstermektedir.

- Genç meslektaşlar yalnızca sektöre giriş değil, meslekte kalıcılık ve yön bulma konusunda desteğe ihtiyaç duymaktadır.
- Mentorluk, rol model buluşmaları ve güvenli paylaşım alanları artık farkındalık etkinliklerinin ötesinde kalıcı bir ihtiyaçtır.
- Tüm denizcilerin yaşadığı mesleki sürdürülebilirlik sorunları, cinsiyet ve yaştan bağımsız olarak kesişmektedir.
- Denizcilik mesleğinin geleceği; yalnızca daha fazla istihdam değil, daha yaşanabilir, güvenli ve dengeli çalışma koşulları gerektirmektedir.

VERİ NOTU

Yakamoz, yıllık raporlamada kesin olmayan yüzdesel iddialar yerine; sağlıklı, doğrulanabilir ve tekrar edilebilir veri toplamayı esas alır. Katılımcı, mentorluk, geri bildirim, eğitim ve paydaş verileri her yıl aynı veri kutusu üzerinden güncellenecektir.

Bölüm 5

Sahadan Geleceğe: İnsan İçin Sürdürülebilir Denizcilik

Kadın görünürlüğünden mesleğin geleceğine uzanan kapsayıcı yaklaşım

VİZYONUMUZ

Kadınlar için denizciliği daha çekici hale getirmek istiyorsak; önce insan için denizciliği daha yaşanabilir, güvenli, adil ve sürdürülebilir hale getirmeliyiz.

Kadınların denizcilikte daha güçlü, güvenli ve sürdürülebilir şekilde yer almasını desteklemek; yalnızca kadınlara özel bir çalışma alanı değil, denizcilik mesleğinin geleceğine ilişkin daha geniş bir insan meselesidir.

Bugün gençlerin denizcilik mesleğini tercih etmemesi, uzun süre denizde kalmak istememesi, artan iş yükü, sosyal hayattan kopuş, tükenmişlik, sürekli erişilebilirlik baskısı ve meslekte kalıcılık sorunları; kadın ve erkek tüm denizcilerin ortak gündemi haline gelmektedir.

Bu nedenle Yakamoz'un 2026 sonrası yaklaşımı, kadınların görünürlüğüne destekleyen güçlü temelini korurken, denizcilikte insan odaklı sürdürülebilir çalışma kültürünü de merkeze alır. Kadınların meslekte kalıcılığı ile genç denizcilerin mesleğe güven duyması aynı zeminde buluşur: saygılı iletişim, güvenli çalışma ortamı, adil fırsatlar, mentorluk, mesleki gelişim, yaşam dengesi ve insan onuruna yakışır denizcilik kültürü.

Denizcilikte ortak insan problemleri

- Gençlerin mesleği tercih etme ve meslekte kalma motivasyonunun azalması.
- Uzun süre denizde kalmanın aile, sosyal hayat ve kişisel gelişim üzerindeki etkileri.
- Artan iş yükü, dijital takip ve sürekli erişilebilirlik baskısı.
- Tükenmişlik, psikolojik güvenlik, taciz ve zorbalıkla mücadele ihtiyacı.
- Kariyer planlaması, mentorluk ve güvenilir destek mekanizmalarına erişim eksikliği.

Yakamoz'un genişleyen rolü

Yakamoz bu bakış açısıyla yalnızca kadın denizcilerin sesi değil; mesleğin geleceğine, gençlerin beklentilerine, çalışma yaşamının dönüşümüne ve denizcilikte güvenli kültürün gelişimine katkı sağlayan kapsayıcı bir platform olarak konumlanır. Görünürlük, bu yolculuğun başlangıcıdır; sürdürülebilirlik ise kalıcı etkidir.

Mesleki örgütlenmenin kurumsal çatılarından biri olan TMMOB GEMİMO; sektörün kalbi olma sorumluluğuyla, tüm meslektaşlarımız ve paydaşlarımızla birlikte eşitlik, hak, dayanışma ve çözüm odaklı yaklaşımını sosyal ve hukuki süreçler dahil olmak üzere en üst düzeyde sürdürmeye, çözüm üretmeye ve sonuca ulaşmak üzere en geniş kapsamlı adımları atmaya devam edecektir.

Konu	Yakamoz'un yaklaşımı	Aksiyon Metodu
Gençlerin beklentileri	Sektöre girişte gerçekçi bilgi, rol model ve güvenli yönlendirme ihtiyacı.	Genç denizci beklenti anketi ve yıllık saha notu
Meslekte kalıcılık	Kariyerin ilk yıllarında yalnızlaşmayı azaltan destek mekanizmaları.	Mentorluk takvimi, yönlendirme ağı, deneyim paylaşımı.
Yaşam dengesi	Denizcilikte sürdürülebilir çalışma düzenini insan odaklı tartışmak.	Atölyeler, webinar, vaka çalışması ve öneri raporu.
Güvenli kültür	Just Culture, psikolojik güvenlik ve saygılı iletişimi günlük uygulamaya indirmek.	Kısa rehber, farkındalık oturumu, interaktif faaliyetler, iletişim prensipleri.

Bölüm 6

2026-2027 Öncelikleri

Görünürlükten uygulamaya, farkındalıktan sürdürülebilir destek mekanizmalarına

Öncelik	Hedef	Erişilecek çıktı
Mentorluk ve kariyer sürekliliği	Genç meslektaşlar ve öğrenciler için sürdürülebilir mentor-menti yapısını güçlendirmek.	Mentorluk takvimi, takip formu, yıllık eşleşme raporu.
Kadın Mühendis Komisyonu (Uyumluluk, Emniyet ve Akademik Komisyonlar ile ortak öncelik)	Yakamoz'un yıl boyu yaşayan çalışma zemini olarak komisyon yapısını netleştirmek.	Komisyon görev tanımı, toplantı takvimi, karar ve aksiyon listesi.
İnsan odaklı sürdürülebilir denizcilik	Kadın ve erkek tüm denizciler için meslekte kalıcılığı, yaşam dengesini, psikolojik güvenliği ve güvenli çalışma kültürünü desteklemek.	Genç denizci beklenti anketi, saha gözlem notu, webinar serisi, sürdürülebilir kariyer rehberi.
Çalışma kültürü	Taciz, zorbalık, ayrımcılık ve dışlayıcı tutumlara karşı hak, sorumluluk ve farkındalık dilini güçlendirmek.	Kısa rehber, vaka çalışması, iletişim prensipleri.
Sektör paydaş iş birlikleri	Oda, şube, akademi, şirket ve sivil toplum paydaşlarıyla ortak projeler üretmek.	Paydaş haritası, ortak etkinlik, destekçi matrisi.
Veri ve etki ölçümü	Yakamoz'un yıllık etkisini ölçülebilir ve sağlıklı göstergelerle raporlamak.	Katılımcı, erişim, mentorluk, eğitim ve geri bildirim verileri.
Dijital görünürlük	Web sitesi, sosyal medya, kısa video ve AI destekli görsel anlatımlarla yıllık mesajı yaygınlaştırmak.	Web sayfası, e-posta bülteni, video paylaşımı, PDF rapor.

Bölüm 7

Kaynakça ve Doğrulama Alanı

Yayıma alınmadan önce bağlantılar ve kurum adları son kez kontrol edilmelidir

GEMİMO, “Yakamoz 2016 - Deniz ve Kadın”: 2016 organizasyonu, beş oturum, 200+ katılımcı ve paydaş desteği bilgileri.
<https://gemimo.org/etkinlikler/13/gemimo-etkinlikler/4/yakamoz-2016-deniz-ve-kadin>

Yakamoz Sempozyumu 2021 arşiv sayfası: 2016’dan itibaren süreklilik, 50+ konuşmacı ve 2000+ sektör temsilcisi bilgileri.
<https://yakamozsempozyumu.org/>

GEMİMO, “Yakamoz - Deniz ve Kadın Sempozyumu 2021”: Yakamoz’un 2016’dan itibaren her yıl 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü ekseninde yürütülen organizasyon yapısı. <https://gemimo.org/4/haber-ve-duyurular/139/yakamoz-deniz-ve-kadin-sempozyumu-2021>

GEMİMO, “III. Yakamoz Deniz ve Kadın Sempozyumu”: kadın istihdamı, yöneticilik ve sosyal sorumluluk kriterleri üzerinden ödül yaklaşımı.
<https://gemimo.org/4/haber-ve-duyurular/89/iii-yakamoz-deniz-ve-kadin-sempozyumu>

IMO, “18 May - celebrating women in maritime”: ilk 18 Mayıs kutlaması, günün amacı ve ilk tema bilgisi.
<https://www.imo.org/en/MediaCentre/PressBriefings/pages/IDWIM-2022.aspx>

IMO, “International Day for Women in Maritime 2026”: 2026 teması ve IMO etkinliği bilgileri.
<https://www.imo.org/en/about/events/pages/international-day-for-women-in-maritime-2026.aspx>

IMO, “Women in Maritime - Visibility”: 2026 teması ve 2026-2027 World Maritime Day bağlantısı.
<https://www.imo.org/en/OurWork/TechnicalCooperation/Pages/Women-in-Maritime-Visibility.aspx>

IMO Circular Letter No.4549: üye devletlerin 18 Mayıs’ı ulusal etkinlik takvimlerine dahil etmelerine yönelik çağrı.

IMO Circular Letter No.5132: 2026 teması ve IMO Headquarters etkinlik bilgileri.